

安徽民企人力资源数字化诊断方案

生成日期: 2025-10-30

在数字化时代下，所有事物的特征都在不断变化，企业业务和人力资源也会出现新的原则。云计算、大数据、人工智能等为表示的数字化技术正颠覆着人类的生产和生活方式，促进着传统经济体的进化重生。数字化工作场所、人力资源运营、决策等都是从数字化工作场所入手促进人力资源数字化转型。从此，公司的人力资源部门再是被动的参与者，而是推动者和带领者。人力资源数字化转型要从建立智能组织，进行智能管理，为员工提供智能服务三个关键点出发。以数据为基础，通过信息化分析，帮助企业制定更科学的规划和决策。人力资源通过新的数字平台、应用以及服务方式改变员工整体体验；通过数字化来管理、组织和带领变革；通过人力资源自身的数字化运营，带领业务带领和员工数字化思维模式的转变。企业对HR信息化的效果也不甚满意，我认为原因是中国人力资源管理的基础普遍不够成熟。安徽民企人力资源数字化诊断方案

人力资源管理的数字化转型要从几个方面来思考：管理对象的数字化，对员工的行为、绩效等提取管理特征，赋予数字意义。管理工具的数字化，如管理表单文档等电子化，管理数据收集网络化、运用数据分析软件和分析技术辅助管理决策。随着5G时代云计算普及，企业线上办公“业务+管理”成为必然趋势，人力资源行业应用系统平台，将成为人力资源工作必备的工具。所以，对人力资源部门或者人力资源服务型公司而言，选择一款适合自己业务需求的系统产品，非常重要，能快速借助县城的数字化解决方案，完成企业的人力资源数字化转型。安徽民企人力资源数字化诊断方案我们建议企业数字化人力资源运营管理可以从以下入手：端到端的人力资源运营管理流程。

如何将有限的资源分配到需要培训的群体中去？我们需要有清晰的培训体系和大纲，更要把需要培训的人员识别出来，有效的培训管理，是尽可能调动内部资源，在各关键岗位上寻找**并培养成培训师，再去评估是否需要借助外力。这就是将培训的投入小化，而培训的有效性大化。我还是坚决认为，我们应该有可量化的培训有效性的追踪。比如说BC□投入产出□□KPI□关键绩效指标□&KAI□关键行为指标）或者人员参与度等指标评估培训的有效性。课堂理论培训永远不够，在职培训才是根本。只有真正把培训和人员体系匹配并联系起来了，人力资源部门在业务部门的话语权才能提升，而人力资源的价值也才能在获得业务部门认可的同时得到大体现。

数字化转型，就是使用数字技术创建新的业务模式和客户体验，以满足不断变化的业务和市场需求的过程。关于创建新的业务模式和客户体验，这点我们每个人都体验过，像饿了么，它是餐饮行业数字化转型特别典型的例子。首先，它是用移动互联网这种数字技术创造了一个新的餐饮模式，给我们的C端用户带来了好的用餐体验；其次，它也是IT企业创造的一个新的商业模式。所以，数字化转型，其实是一个过程。人力资源简单说就是人力的选育用留去，从而让人和团队去满足需求和解决问题。人力资源技术发展的驱动力就是我们对选育用留去的效能提升。数字化是面对外部环境变化和进行内部变革比较明朗的效能提升策略。数字化转型的过程就是把策略变成组织可以用的落地工具的过程。全球1000强企业中的67%、中国1000强企业中的50%都会把数字化转型作为企业的战略关键。

人才和带领力是打造组织能力的前提，组织能力强盛的企业，一定是敏捷内驱的。但事与愿违，在企业实践中，组织变革大都直接被老板接管，除了少数明星HRD和业务主管能够驱动变革，大多管理者只把自己定位于「执行」。人力资源管理应该以战略和业务为导向。因应变化，及时调整人才画像和带领力标准。人资的数字化转型也是如此，如何善用技术与数据变得至关重要，它们将支撑人才决策和业务决策，为企业带来极高的时

效价值、管理价值和员工体验。一些鼎鼎有名的大企业，它在发展历程中形成了自己的管理语言、管理体系。
安徽民企人力资源数字化诊断方案

人力资源部掌握了企业内与组织和人有关的数据，而且是这些数据立法者和解释者。安徽民企人力资源数字化诊断方案

在企业中人力资源的管理其实也是服务，贯穿于员工入职，培训，绩效考核与激励，日常关怀以及离职的全生命周期。人力资源部门可以运用工具变革管理流程，通过“管理三化”（制度流程化、流程表单化、表单信息化）的方式将人力资源运营管理的全流程落实到数字化信息平台中，实现人力资源管理的流程化、自动化。过去传统的员工培训大多采用讲师现场讲解的随堂模式。时间地点固定，灵活性差，周期长。而数字化工具可以转变学习模式，实现员工自主导向。员工通过手机或电脑，利用碎片化时间随时在线学习，同时通过大数据技术，对员工的学习行为的全部进行分析，制定专属课程方案。安徽民企人力资源数字化诊断方案

隽略管理咨询（上海）有限公司总部位于上海市静安区共和新路2750号1幢410室，是一家人才咨询、人力资源咨询、人才测评咨询、绩效管理咨询、组织建设咨询、技术服务、人力资源技术服务、人才测评技术服务、绩效管理技术服务、组织建设技术服务、计算机科技、信息技术、以服务外包方式从事企业管理服务的公司。隽略咨询拥有一支经验丰富、技术创新的专业研发团队，以高度的专注和执着为客户提供才略®组织发展云，达略®绩效管理云，瑾赋®人才测评云，人力专业赋能。隽略咨询始终以本分踏实的精神和必胜的信念，影响并带动团队取得成功。隽略咨询始终关注自身，在风云变化的时代，对自身的建设毫不懈怠，高度的专注与执着使隽略咨询在行业的从容而自信。